

"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

Mecanismos para la aplicación y cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta

○ Objetivo:

Conocer la percepción de las personas servidoras públicas de la CCEIH de acuerdo a los siguientes puntos:

- Grado de cumplimiento de los Códigos de Ética y del Código de Conducta.
- Grado de conocimiento de la existencia y atribuciones del CEPCI de la CCEIH.
- Grado de satisfacción en el proceso de atención y/o tiempo que toma el CEPCI en determinar y concluir denuncias.

○ Encuesta de Percepción:

1.- ¿La actuación del Comité de Ética de la CCEIH, se realiza en un marco de integridad y ética, evitando en todo momento obtener beneficios personales?

- Sí ● No ● A veces ● Prefiero no contestar

2.- ¿Las actuaciones de las personas servidoras públicas de la CCEIH, se realizan en un marco de integridad, ética y profesionalismo, evitando en todo momento obtener beneficios personales?

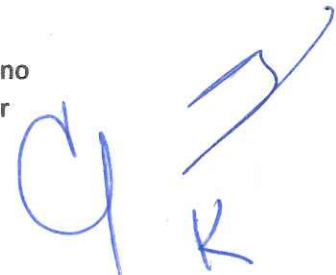
- Sí ● No ● A veces ● Prefiero no contestar

3.- ¿Consideras que hay igualdad y no discriminación para los puestos directivos y/o jefaturas para las mujeres?

- Sí ● No ● A veces ● Prefiero no contestar

4.- ¿Crees que se ha sensibilizado al personal sobre la NO DISCRIMINACIÓN a través de medios de comunicación en la CCEIH?

- Sí ● No ● A veces ● Prefiero no contestar



"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

5.- ¿Se realiza difusión de las reglas de integridad, principios constitucionales y valores de acuerdo al Código de Conducta para un correcto desempeño?

- Sí
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

6.- ¿Se les ha capacitado en temas de ética, integridad pública y conflicto de interés?

- Sí
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

7.- ¿Conoce usted el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas?

- Sí
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

8.- ¿Conoce usted el Código de Conducta de la CCElH?

- Sí
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

9.- ¿Se realiza la atención de quejas y denuncias en presuntos casos de hostigamiento sexual y acoso sexual?

- Sí
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

10.- ¿En la CCElH se realiza la atención a todas las personas servidoras públicas en caso de Discriminación o Violencia Laboral?

- Sí
- No
- A veces
- Prefiero no contestar

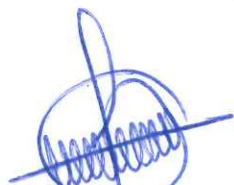
[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'K' and '+']

"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

Integrantes Titulares del CEPCI



C.P. Ana Claudia Gómez Sánchez
Presidenta



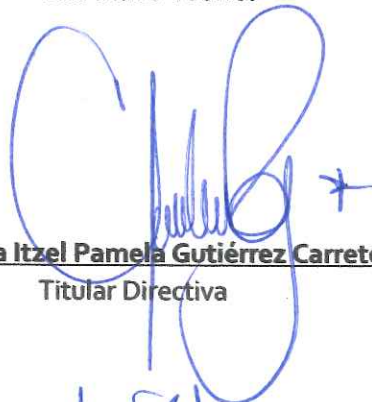
Lcda. Karen Maricela Zavala Constantino
Secretaría Ejecutiva



Lcdo. Wiliam López Roblero
Secretario Técnico



Arquitecto Fabricio Espinosa Hernández
Representante de la Contraloría de Auditoría
Pública en los Sectores Carretero e Hidráulico



Ingeniera Itzel Pamela Gutiérrez Carreto
Titular Directiva



C.P. María Gregoria García Velázquez
Titular de Jefatura



Lcda. Verónica de Jesús Corzo Telles
Titular Operativa

Las firmas que anteceden, corresponden a los Mecanismos para el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética, el Código de Conducta y al desempeño del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, suscrita a los treinta y un días del mes de marzo del dos mil veintitrés.

